

花と野

エンヤマザクラ

題字 山田汎暁氏(旭川市在住)

86回目の誕生日
これからもお元気で
(サニーヒル)



【経営理念】ご利用者とともに生きる力と喜びを 地域に安心と信頼の輪を 私達は常に可能性を追求します



社会福祉法人
旭川福祉事業会

2015.5
春 号

VOL79

広報

旭川市末広8条6丁目 TEL (0166) 51-2233 FAX (0166) 51-2231 発行 旭川福祉事業会

● 主な内容 ●

- 平成27年度事業計画 2面
- サニーヒルグループ/今年度も宜しくお願いします 3面
- 保育グループ/職員研修で得たもの!! 4面
- 誠徳園グループ/春 新しいスタートです 5面
- ひだまりの里グループ/春の訪れ 6面
- グループホーム/グループホームってどんな所? 7面
- 新人紹介 8面
- ご寄附ご寄贈に感謝いたします 9面
- 羽衣園グループ/笑顔あふれるホーム喫茶 10面

社会福祉法人旭川福祉事業会

平成二十七年度事業計画

一、事業方針

社会福祉法人には「地域における公益的な活動」の義務付けが求められており、制度や市場原理では満たされないニーズについて率先して対応していく取り組みが求められています。

当法人の主な事業である介護保険制度の改正は、構築に向け、本格的な制度改正が行われ、報酬単価の大幅なマイナス改定となりました。また、保育所運営については、「子ども・子育て支援法」に基づき「子ども・子育て支援新制度」に本年4月より移行します。

社会福祉法人の周辺環境の様々な変化に対応していくため、各事業体として法人が持つている強みを大きくしながら、引き続き各事業所間及び職種間の情報の共有や、その情報を作りながら、各事業において必要なサービスの供給ができるよう、取り組みを行っていきます。なお、重点推進の6項目

を中心として事業推進を図つて行くこととし、今まで以上に法人が一つにまとまり、情報の共有を行いながら制度及び制度外の法人経営に柔軟に対応できるよう全職員一丸となつて可能性を最大限に追求していきます。

二、重点推進施策

- ① 経営の安定化
- ② サービス・事業管理体制の整備、強化
- ③ 新人事管理システムの定着化
- ④ 新事業開発の模索
- ⑤ 地域との連携
- ⑥ 安定した雇用の確保

三、重点目標

- 全体事業の稼働率向上、加算の積極的適用。
- 情報共有による各事業所間の役割及び連携強化を図る。
- 全体事業の稼働率向上へ、事業所の見学会、施設開放の実施を図る。
- 稼働率向上への事業所間連携強化
- 全体経費の節約への取り組み
- 消耗品等の集約、一括発注の仕組みの検討、取組み実施
- 管理職研修の計画的な実施
- おおまち1階スペースの検討、行政又は地域福祉のニーズに沿った事業計画の検討を行う。

四、事業項目

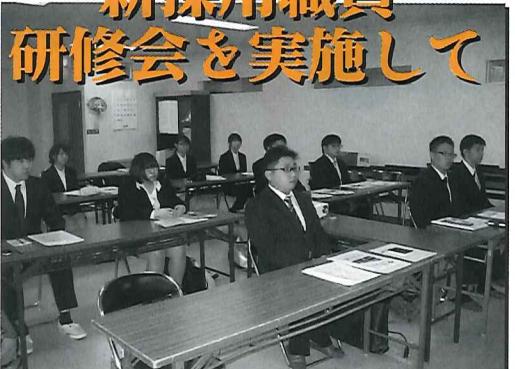
- 行政機関（旭川市・東川町など）との窓口対応を強化し、各種情報の収集及び行政ニーズを積極的にくみ取り、法人としての使命である各地域の福祉向上に対応する。
- 各地域におけるニーズの把握と情報の共有化を図り、法人内の人材確保のための積極的な対応を図る。
- 子ども・子育て支援制度での業務実施
- 今後のエネルギーに関する補助金及び燃料転換についての検討、協議の検討
- 施設・事業所所在地域と連携して、積極的かつ密接な関わり合いを持ち施設所在地域への貢献
- 稼働率向上に向けての取り組み
- 各事業所間の連携強化
- 管理職・主任職の資質の向上を図る
- 新規事業推進
- 施設・事業所所在地域と連携して、積極的かつ密接な関わり合いを持ち施設所在地域への貢献
- 諸規則の見直し
- 今後の工エネルギーに関する補助金及び燃料転換についての検討、協議の検討
- 施設・事業所所在地域と連携して、積極的かつ密接な関わり合いを持ち施設所在地域への貢献
- 介護職員初任者研修の実施検討
- 新会計基準での業務実行

五、具体的行動計画

- エアコン入れ替え（真和・まこと保育園）
- 給湯・暖房ボイラーアップ（老人保健施設ひだまりの里）
- 建物一部改修（まこと保育園）



新採用職員研修会を実施して



当法人では、毎年4月採用の新人職員に対して研修を実施しております。

今年度は十一名の新人職員が参加し、期間は3月22日から6日間実施しました。初日は理事長、川島常務理事より当法人の理念、基本方針、事業内容等の講義に加え、誠徳園佐藤施設長より職員に求められる資質と能力に関する研修、また、各事業所代表による事業所紹介など、盛りだくさんの内容となりました。二日目以降は、それぞれの配属先にて実技実習等に加え、感染症やリスクマネジメント等の研修を行いました。最終日には十一名全員で実際に各事業所を見学して研修を終了しました。

新人職員の皆さんには不安と緊張の中、真剣に最後まで取り組んでいました。この研修を糧とし、職員一丸となつて頑張ります。

サニーヒルグループ



春を連想させる貼り紙制作に勤しむ皆様



▲玉入れをして腹ごなし



▲春を感じながらの
▼お茶会のひとコマ



今年も元気に
107歳の誕生日
を迎えました♪



この日のおやつは
ホットプレートを
使ってのお焼き作り。
上手に焼けたかな？



非番の職員が
休み返上で花畠や
畑を耕してくれま
した。何を植える
のかな…？



新しい リハスタッフ



個別でリハビリを
したり、入浴をしたり▼



▲集団でリハ
ビリをしたり



空いた時間は
人それぞれ…



年度が変わって、職員は慌
しくしていますが、ご利用者
の皆さん的一日はそれぞれ思
い思いに過ごされています。



たまにはひとやすみ…



美味しい
食事♪



職員研修で得たもの!! しんわ



4月4日には、対話力を育てるというテーマで、2園合同の研修を行ない、コミュニケーションについて学びました。そして4月18日は、運動遊びの実技研修を行いました。実技研修で学んだ事を活かし、日々子ども達と運動遊びを実践したところ、以前よりも増して子ども達の顔がキラキラ輝いています。今後も楽しみながら、子ども達の体の成長に役立つ運動遊びを取り入れていきます。



今年で十五回を迎えた入園三新入園児十一名を迎え、十七名のスタートとなりました。新しいクラスの名前を呼ばれると手をあげ、大きな声で返事をしていました。ちよっぴりオシャレをして緊張していた子どもたちも、先生の手遊びが始まると笑顔になり楽しんでいましたよ。これから始まる一年にワクワク、ドキドキの先生と子どもたちでした。



まこと



お誕生日に特別ランチ プレートでお祝い

お子様ランチを装って?旗を立てたランチプレート、調理の渡辺さんから、お誕生日の子どもへ直接届けられます。皆で♪ハッピーバースデー♪の歌を唱い「おめでとー」と祝福してもらい「いただきます」。お誕生日の子どもは、ニコニコ笑顔で食べていますヨ。これからも何でも残さず、感謝して食べます。



三歳児クラスから昼食時の主食を各自、持ってくるようになっています。

新しいお弁当箱



新しいお弁当箱を貰つてもらい今日は何が入つているのか嬉しそうに、フタを開けている子どもたち。保護者の方も昼食のメニュー表を見て「はんかパンをもたせてくれているようです。お友だちと食べる」ことは最高!!と残さず食べています。

平成27年度 誠徳園グループ 春 新しい スタートです



いずれも旭川市が受け付けとなります。健康寿命をのばし、心身共に健康で活動的に暮らしましょう。

要介護状態になるリスクの高い運動器症候群（口吻モ）の改善を目指し、筋力トレーニング・下肢筋力の維持とアップと柔軟性やバランス能力が高められるプログラムを組み行います。楽しく笑いながら行える運動です。

六月～八月まで末広地区センター、十二月～三月まで北部住民センターで行われる教室を受託し実施します。

今年度、旭川市より委託を受け六十五歳以上の方で要支援・要介護認定を受けていない方を対象とした事業に取り組みます。

筋肉ちょきんクラブ

脳力活性クラブ



高齢者の認知症予防。簡単な読み書き計算の教材、すうじ盤学習とコミュニケーションを行い、脳の健康づくりを図ります。ラク学習できて楽しい会話が飛び交う「樂習」の教室です。
九月～二月まで毎週水曜日、末広地区センターで行われる教室を受託し実施します。

一次予防運動教室

認知症予防事業

事務課 経費削減への取り組み

事務課では経費削減にむけて平成二十六年四月より新たな方法で取組みしております。日常何気なく使用している「事務用品・衛生用品」について年間の使用量を集計・分析しました。現在使用している物品は本当に必要なのか、使用量・

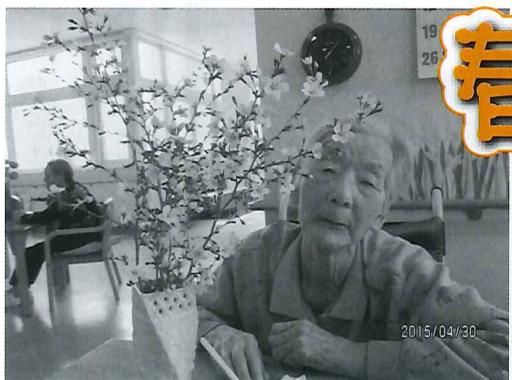
た。調査結果をもとに、コストの物品を調達し、メーカーや物品の大きさなどを変更し具体的な節減方法を市職員に周知し節減に取り組みました。得られた効果として、平成二十六年度において、約五十万円の経費削減となりました。（前年度比）職員全体の節約意識が高まりこのようない結果となつたと感じております。

今年度も次のコスト削減に向け、引き続き全職員が意識統一をしていくよう工夫し取り組んで行きたく思います。

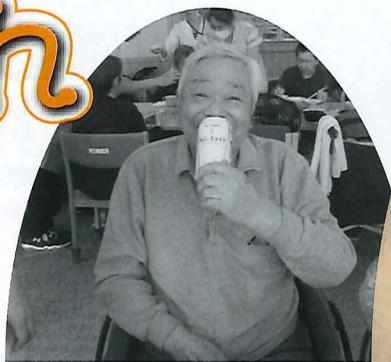
『物品通信』を発行しました

洗剤の使用方法について通信に掲載しました。





春の訪れ



いよいよ、平成二十七年度がスタートしました。今年は雪解けも早く、春が足早にやってきました。

東棟では、お花見気分で昼食にジンギスカンを食べました。ジンギスカンと言えば男性陣に欠かせないのはやっぱりビールです。お花見気分の昼食にひときわ春の訪れを満喫してありました。



ひだまりの里

レク活動

レク活動で、どり焼き作りを行いました。生地をこねてどら焼きの皮を焼いてできあがりです。あめーいおやつは皆さんのお楽しみの一つです。



四月～十月は外出行事が計画されています。お天気が良いことを祈りつつ、沢山の日の光を体に浴びて、健康新体制を作りましょう。

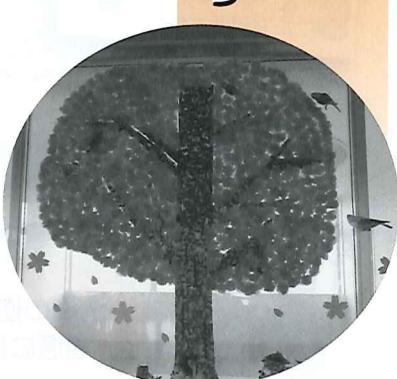
また、例年通り季節毎の行事やゲーム等も計画しているので、各プログラムを通じて

通所リハビリセンターでの ひとひな祭り



この四月からせ、介護保険制度の内容も変わり一部料金が改正されています。介護保険の制度について不明な点は、担当のケアマネジャーさん若しくは、通所リハビリセンターの支援相談員へお問い合わせ下さい。

してリハビリ目標が達成できるよう、休まずがんばって（無理は禁物）通つて来て下さい。



グループホームって どんな所?

グループホームとは、認知症を患つた方が家庭的な雰囲気の中で、その有する能力を生かしながら共同で生活をする場所です。ゆとり・おおまちでは、「ご利用者が出来るることを職員と一緒に

一緒に行っています。また、地域に密着したサービスを開拓することもグループホームの大切な位置付けとなります。今回はその一部をご紹介いたします。



ひなまつり

毎年恒例のひな祭りを行いました。

ゆとりでは、先生の指導の下、生花を思い思いに活



ゆとり



大有ゆ学校 との交流

三月十一日に、大有小学校の生徒の皆さんのが訪問して下さいました。

十一月に引き続き、紙芝居やあやとりなど色々な事を事前に準備し、ご利用者の皆さんと触れ合いました。帰り際には、「また遊びに来てもいいですか?」と言われ、また来てくれる日を待ち遠しく思っています。



おおまち

けます。個性がでるよりで繊細なもの豪快なものなど様々な作品が出来上がったようですね。

今回の写真以外にも、たくさんの方を日常の中で行っています。また、日常以外にも、外出したり、訪問に来てもらったり、色々な事で「ご利用者

の皆さんと楽しんでいます。私たちは経営理念にもある「可能性を追求」し、「ご利用者と一緒に楽しみたい」と思っています。

新人紹介(敬称略)

宮田 二千代
(誠徳園看護師)



この度、誠徳園に
お世話になります
看護師の宮田です。

今までの経験を生
かせる様、笑顔を
モットーに頑張り
ます。

福井 俊将
(誠徳園介護員)



介護の仕事は始
めてですが、先輩方
に色々教えてもら
い、早く仕事を覚え
られるよう一生懸
命頑張りたいと思
います。

稻垣 達矢
(誠徳園介護員)



この春高校を卒
業し、勤務させて頂
いております。一日
でも早く一人前に
なれるよう努力い
たします。よろしく
お願いします。



後藤 郁哉
(サードヒル理学療法士)

一日でも早く貢
献できるよう勤め
ていきます。自分の
人柄を活用して利
用者様に好かれる
ように頑張ってい
きます。

佐野 優太
(誠徳園介護員)

今年で社会人に
なりました。まだ、
戸惑いや緊張もし
ていますが頑張り
ます。宜しくお願ひ
します。



今年で社会人に
なりました。まだ、
戸惑いや緊張もし
ていますが頑張り
ます。宜しくお願ひ
します。

伊藤 まり子
(誠徳園訪問介護員)



四月六日から勤
務しています。利用
者さんに満足と安
心を感じてもらえ
る様に努力してい
きたいと思います。



小林 明美
(サードヒル准看護師)

一月より勤務し
ています。毎日覚え
ることが多く、皆さ
んの「ご指導」により
頑張っています。ど
うぞよろしくお願ひ
します。



田川 凌
(ひだまりの里介護員)

四月一日から勤
務させて顶いてい
ます。覚えることが
沢山あって戸惑つ
ていますが、一生懸
命頑張りたいと思
います。

佐藤 華代
(ひだまりの里介護員)

早く一人前にな
れる様に一生懸命
頑張ります。よろし
くお願いします。



溝口 好代
(赤いじ保育園保育士)

明るく元気に子ど
もたちの事を第一に
考えて毎日楽しく笑
顔で過ごせれるよう、
精一杯頑張ります。

数山 結唯
(真和保育園保育士)

幼い頃からの夢
だった保育士にな
り、日々多くの方に
ご指導して頂いて
ます。一つ一つ一生
懸命に取り組んで、
頑張りたいと思いま
す。宜しくお願ひいた
します。



鈴木 陽江
(ひだまりの里介護員)

三月から勤務さ
せて頂いています。
頑張りますのでよ
ろしくお願い致し
ます。



栗城 有耶香
(サードヒル介護員)

初めての介護職
で覚えることがた
くさんありますが、
早く仕事を覚えて
てきぱき行動して
いきたいと思いま
す。精一杯頑張りま
す。宜しくお願ひしま
す。



野沢 あゆみ
(ひだまりの里事務員)

ご迷惑をおかけ
することもありま
すが、頑張りたいと
思いますのでよろ
しくお願いします。

**ホームページを
更新しています!**

行事等のご報告や
求人情報も
掲載しております。

詳しくは
「旭川福祉事業会」で
検索、または

<http://www.a-fukushi.or.jp>

ご厚志心からお礼申し上げます(敬称略)

平成二十七年一月

○ご寄付・ご寄贈

田光勝 坂井孝 伏見幸
子 大塚裕子 竹内生花

子 中野真喜子 末広婦
人部 すずの会 中里メ
ガネ 元祖スコップ三味
線『無弦』

II羽衣園 II 東川日赤奉

店 子 菊地悦子 阿久根光

仕団 川村美津子 妙正寺
カラオケボランティア
好藏寺

IIサニーヒル II 岸部房

IIひだまりの里 II 久保

雄 墓田愛子 渡辺八重
子 斎藤達雄 川西あい

ミチ子 平崎聰子 松田
恵子 渡辺令子 平田節

編集後記

赤羽ひろ子 川元節子
山中仁志

子 小森千鶴子 加藤ヒデ
鶴間康子 古野和枝

II羽衣園 II 河野道昭

横幕義信 横幕七七代

和春 河野満良 立石睦

東川町民生児童委員 ピ
ツコロの会

IIグループホーム II 仙

台たみ子 大町互助会婦
人部 大有小学校

みんなのご奉仕に感謝

II誠徳園 II 信和会 佐

藤秀子 墓田愛子 旭輪
会 高橋理容院

IIサニーヒル II 墓田愛

会 高橋理容院

希望あふれる将来へ!
実習ご苦労さま

II誠徳園 II 旭川大学短
期大学部 旭川市医師会
看護専門学校 北星学園
大学

IIサニーヒル II 北海道
医療大学

IIひだまりの里 II 旭川
大学短期大学部

北海道の冬も去り、除雪
の心配も無くなりやれやれ
といったところですが、今
年はインフルエンザB型
が、四月になつても蔓延し
ているようです。四月と言
えば、年度の始まりです。
今年度は介護保険制度の改
正が行われ色々と内容が変
更となっています。不明な
点は各施設までお問い合わせ
下さい。

(村田記)

人事異動のご報告

[]は前職名

《平成27年4月昇任者》

●特別養護老人ホーム誠徳園

所長(通所・訪問) 笹野 恵[同入所介護支援課長]
主任(介護職員) 中澤 有美 [同介護職員]

●老人保健施設サニーヒル

通所主任(介護職員) 小原 朋晴 [同通所介護職員]

●特別養護老人ホーム東川町羽衣園

通所主任(生活相談員) 櫛田 富美子
[G Hおおまち管理者・計画作成担当者]

●保育所・グループホーム

主任(事務員) 大平 雅子 [同事務員]

《平成27年4月配置換・任命換者》

●特別養護老人ホーム誠徳園

部長(兼通所作業療法士)
中川 浩樹[同部長(作業療法士)]

主任(生活相談員) 佐藤 晶子 [同主任(介護職員)]

主任(管理栄養士) 柳原 裕美 [サニーヒル主任(管理栄養士)]

●老人保健施設サニーヒル

主幹(管理栄養士) 山本 恵 [誠徳園主幹(管理栄養士)]

事務員 古川 和代 [法人本部事務員]
主任(理学療法士) 佐藤 巧 [通所主任(理学療法士)]

●グループホームおおまち

主任(管理者・計画作成担当者)
渡辺 了太 [羽衣園通所生活相談員]

新たな気持ちで 笑顔あふれる ホーム喫茶 東川町羽衣園

約六〇名のご家族が参加され、ご利用者と共にケーキセットやゼリーなどを味わいながら談笑し、「利用者はもとよりご家族も一緒になつて楽しまれています。」
またご家族を対象に今後の施設運営について説明を行いました。

四月十九日、家族説明会並びにホーム喫茶を開催しました。ホーム喫茶は「カラー・白・緑」をイメージして会場や装い、メニューを考えました。ちぎり絵で制作した二羽の大きな鳩も羽衣園の空に舞い上がりました。



事業報告の際おこなった皆さんの笑顔があふれるフォトスライドショーも好評で、今後もご家族との連携を大事にしながら歩んでいきたいと思います。



東川町デイサービスセンターでは、今年度より小規模型から通常型に変わり一日の利用人数が二十人から十五人にとなり、より多くのご利用者をお迎えできることになりました。
また、介護予防通所介護利用(要支援、要支援)の利

用時間が十時三十分から十五時三十分に変更になりました。これからも、サービスの質を落とす事なく個別への対応・柔軟な対応・アットホームな雰囲気を心がけていきますので今後とも東川町デイサービスセンターをよろしくお願い致します。



アットホームな 雰囲気で デイサービスだより

